



NUMERO SPECIAL



Édito

Bonjour à toutes et à tous,

Notre Assemblée Générale a eu lieu le samedi 13 mai 2023, ce fut une très belle journée.

Je tiens à remercier **Jean-François Magnani**, notre Président National, par sa présence en visio.

L'année a été riche en actions et beaucoup de projets sont en cours, vous pourrez suivre leur évolution lors de la parution de nos newsletters.

Je tiens à féliciter **Xavier Siomboing** pour avoir obtenu sa certification d'ingénieur professionnel en organisation et conseil.

Pour continuer dans notre développement de la communication entre les SRIPF, je tiens à vous informer que la **SRIPF de Midi-Pyrénées** nous rejoint, article ci-dessous.

C'est les vacances, un repos bien mérité et qui fera du bien à tout le monde.

Je vous retrouve à la rentrée pour continuer nos actions.

D'ailleurs, n'hésitez pas à nous rejoindre pour nous aider à les accomplir.

Merci à toutes et à tous pour votre soutien, en vous souhaitant bonne lecture !

Bonnes vacances et prenez soin de vous

Christelle Lenglacé, votre Présidente

INFORMATIONS SRIPF02

Qui sont les adhérents de la SRIPF02 ?

Comme annoncé lors de l'assemblée générale du 13 Mai 2023, vous trouverez ci-après un ensemble d'informations concernant la population de nos adhérents.

Ces informations sont obtenues à partir des données enregistrées dans l'annuaire régional à la date du 31 Mai 2023.

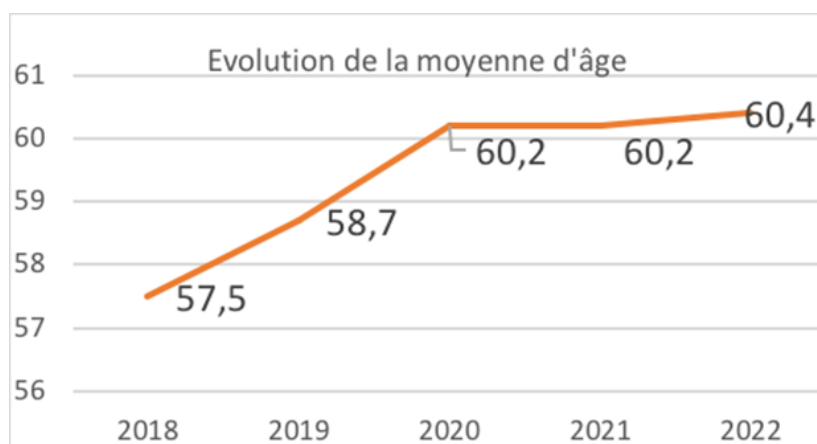
Vous avez reçu par courriel un exemplaire de l'annuaire régional.

Données générales :

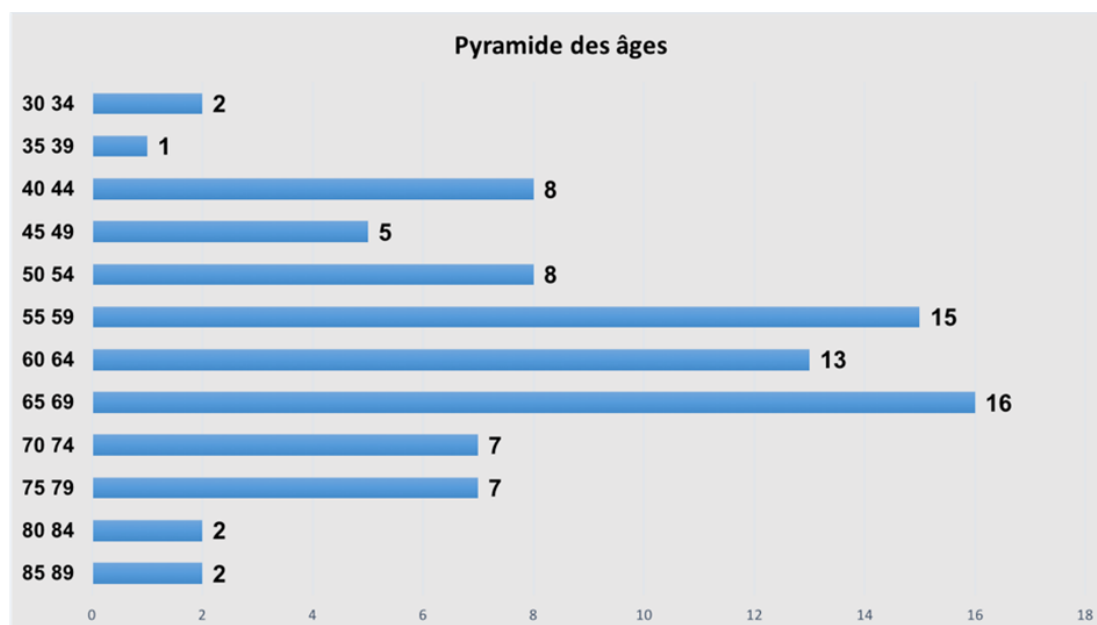
A cette date, l'effectif est composé **de 86 membres, 75 hommes et 11 femmes.**

La moyenne d'âge se situe à 60,4 ans, le plus jeune adhérent est âgé de 32 ans et les deux plus âgés ont 87 ans.

Le graphique ci-contre montre que cette moyenne d'âge a augmenté depuis 2018, c'est le signe d'un vieillissement de la population des IPF de la région.



La pyramide des âges indique que 44 membres sur 86 sont âgés de 55 ans à 69 ans.



INFORMATIONS SRIPF02

Un point de vue plus optimiste nous est fourni lorsque l'on examine la répartition des adhérents selon leur statut.

Rappelons d'abord la définition des statuts déterminée par la SNIPF.

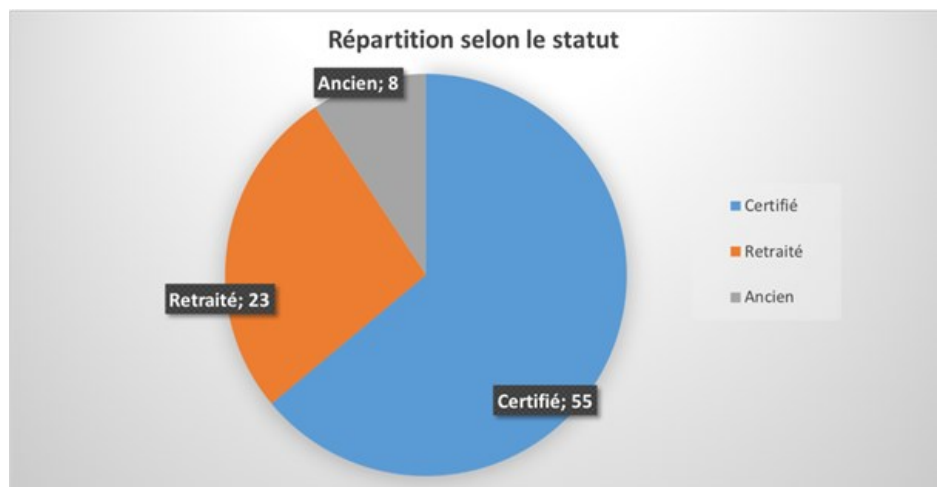
Rappel :

Certifié : en activité professionnelle totale ou partielle

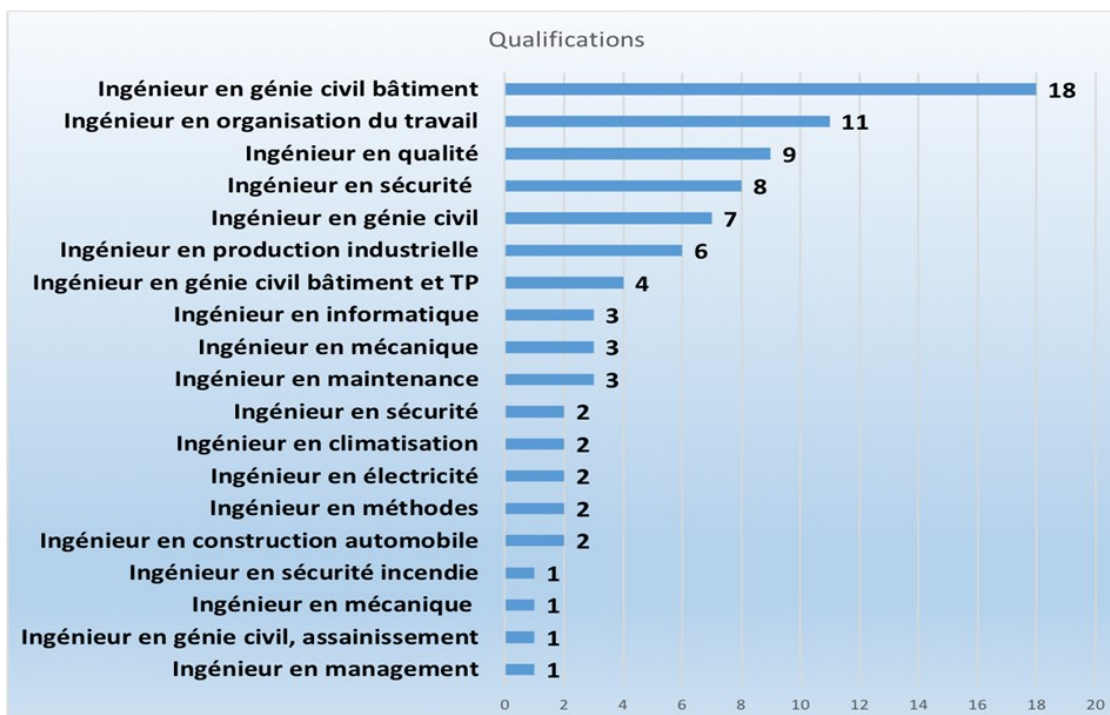
Retraité : ancien certifié ou qualifié ayant cessé toute activité professionnelle

Ancien : adhérents âgés de plus de 70 ans, et 30 ans de présence

Cette répartition illustrée dans le graphique ci-contre, montre le dynamisme de la région, puisque 55 IPF sur 86 sont en activité (totale ou partielle)



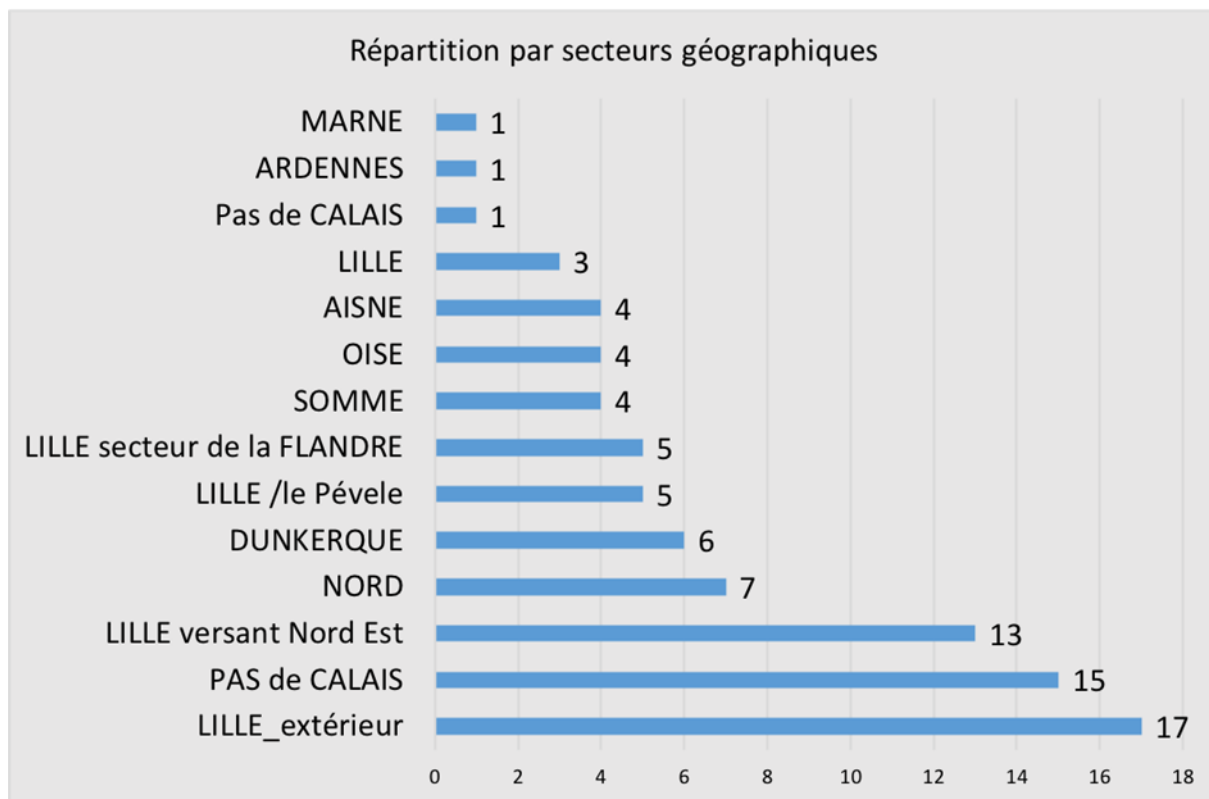
La répartition selon les qualifications est représentée dans le diagramme ci-dessous.



Vous avez reçu un annuaire des qualifications qui vous donne la liste des ingénieurs dans chacune des qualifications.

INFORMATIONS SRIPF02

Le tableau ci-après vous donne la répartition des lieux de résidence des adhérents.



Vous avez reçu un annuaire des résidences classées par département et par ville.

En le parcourant, vous pourrez savoir si un collègue IPF habite dans la même localité ou proche de vous.

Pierre CARRETTE, trésorier de la SRIPF02

NB : Pour toutes questions, vous pouvez vous adresser à Pierre

ASSEMBLEE GENERALE

Notre Assemblée Générale s'est déroulée le 13 mai 2023 à Comines

Je tenais personnellement à vous remercier de votre présence lors de notre assemblée générale.

Un grand merci à Jean-François Magnani, notre Président National, d'avoir été présent en visio toute la matinée.

Je remercie personnellement Xavier Siomboing qui nous a permis de réaliser notre Assemblée Générale dans l'auditorium du Lys-Arena à Comines

Lors de cette journée, plusieurs événements ont eu lieu : la visite de la ferme hélicicole par les accompagnants le matin lors de l'AG, le repas à l'Auberge des Roloirs et la visite du Musée de la Rubanerie dans l'après-midi.

Un journaliste de la Voix du Nord est venu quelques moments afin de lui permettre d'écrire un article sur la présence de la SRIPF02 à Comines :

Comines: revalorisation des savoirs et le partage des compétences avec la SNIPF

C'est à Lys Arena que les ingénieurs professionnels de la région Nord – Pas-de-Calais, Picardie, Ardennes se sont réunis pour leur assemblée générale.



une volonté d'accompagner aussi les compétences au sein de la société nationale des ingénieurs. - VDN

Les principaux buts de la [SNIPF](#) (Société Nationale des Ingénieurs Professionnels de France) sont de regrouper les personnes qui exercent effectivement une fonction professionnelle habituellement confiée à un ingénieur ou qualifiée techniquement comme telle, quelle que soit leur formation scolaire de base. Toutefois, celle-ci devra être suffisante pour leur permettre d'acquérir les connaissances techniques indispensables à l'exercice de cette fonction.

Dans le cadre de son action en faveur de l'emploi, la mairie de Comines a accueilli ces professionnels, vivement intéressée par la reconnaissance des compétences offertes aux personnes peu ou pas diplômées et ayant gravi les échelons durant leur carrière. « *Ces ingénieurs professionnels ne sont pas des ingénieurs de formation, mais le deviennent grâce à leurs compétences acquises lors de leurs expériences et reconnues lors d'une certification* » développe Marie-José Nicolaidis responsable d'accueil de la SRIPF.

Ces ingénieurs sont de tous horizons et les accompagnants ont pu découvrir les secrets de l'élevage d'escargots ou le musée de la Rubanerie.

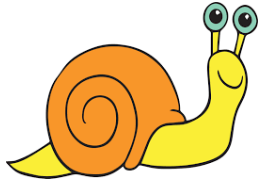
Vous pouvez retrouver l'article en cliquant sur le lien :

<https://www.lavoixdunord.fr/1328208/article/2023-05-15/comines-revalorisation-des-savoirs-et-le-partage-des-competences-avec-la-snipf>

Patrice Volckaert a remis à **Laurence Mesguen**, sa médaille de nouvelle certifiée.



LA FERME HELICICOLE



Visite en « escargologie »

Alors que se déroulait l'AG de la SRIPF02, les accompagnants sont allés rencontrer **Fabien, héliciculteur** à Comines.



Equipés de lassos, besaces et chaussés de bottes motorisées, les membres du groupe étaient motivés pour rabattre vers leurs enclos les bêtes à cornes échappées et récalcitrantes.

Bref, cette visite à la ferme, finalement plus intellectuelle que sportive, fut enrichissante et le groupe est revenu avec une nouvelle vision sur le plus connu des hermaphrodites.

A ce propos, que savez-vous sur cette espèce ? Vrai ou faux ?

- ⇒ les escargots sont hermaphrodites par intermittence
- ⇒ tous les escargots portent leur coquille à droite
- ⇒ l'orifice respiratoire de l'escargot se trouve sous la coquille
- ⇒ la production française est insuffisante pour le marché français ; Fabien propose son aide pour les projets d'installation

Tout est vrai.

Précision : un escargot qui porte à gauche est rare, donc a une valeur très supérieure à la moyenne.

A vos yeux d'enfants pour scruter votre jardin !



Tous les accompagnants ont été agréablement surpris par ces découvertes présentées par un passionné, donc passionnantes.

La dégustation fut un délice.

Avis aux propriétaires de camping-car : l'aire de service vaut le détour.



Merci à la SRIPF02 pour cette organisation.



LES ROLOIRS



Après l'Assemblée Générale et la visite de la ferme hélicicole, nous nous sommes retrouvés à l'**Auberge des Roloirs** à Deülémont.

Un grand nombre d'IPF accompagné de leurs conjoints ont profité d'un excellent repas dans une ambiance conviviale.

Les Ipf étaient contents de se retrouver et de pouvoir échanger sur divers sujets.

N'hésitez pas à y retourner en famille, belle prestation !!!

<https://www.aubergedesroloirs.fr/>



Au menu

Entrée

*Salade Quinoa aux petits légumes,
pétoncles et saumon marinés
Tartare de légumes, Mousse de
chèvre frais et Julienne de Chorizo*

Plat

*Dos de Merlu aux petits légumes,
Médaille de Veau sauce au porto
et ses légumes*

Dessert

*Mousseline de Pain d'épices au
spéculoos, glace Chicorée
Assortiment de desserts (4 sortes)*

LE MUSEE DE LA RUBANERIE



Visite au Musée de la Rubannerie

Pour clore la journée de notre assemblée générale du samedi 13 mai 2023, plusieurs IPF ont découvert le musée de la Rubannerie à COMINES -WARNETON en Belgique.

Ce musée a été inauguré en 1985. Il nous conte la tradition textile de la capitale mondiale du ruban.



En introduction de la visite, il nous est expliqué que le développement de la rubannerie sur le site de COMINES-WARNETON était lié à l'histoire.

L'ordonnance de 1367 du roi Charles V empêche les Cominois de tisser des draps de grandes dimensions. Seule est autorisée la confection de petits draps afin de ne pas concurrencer la ville d'Ypres. Le ruban devient alors la spécialité textile de COMINES. Le développement de cette activité est aussi une conséquence du traité d'UTRECHT, signé le 11 avril 1713, par LOUIS XIV qui :

- ⇒ restitue à l'Espagne les villes de TOURNAI, MENIN, YPRES et FURNES en échange de la ville de LILLE ;
- ⇒ sépare COMINES en deux par la rivière de la Lys, créant ainsi COMINES France et COMINES WARNETON côté Belgique (à titre d'information, la Belgique a été créée le 4 octobre 1830).

Sur site, nous avons été accueillis par un guide passionné qui nous a montré et expliqué les évolutions des :

- ⇒ différents métiers à tisser en nous mettant en fonctionnement différentes pièces de collection ;
- ⇒ techniques à travers des machines datant du Moyen âge, puis de 1719, 1914-1918 et 1930 dont un métier à tisser allemand, présent sur site en tant que dommage de guerre.



LE MUSEE DE LA RUBANERIE



Un métier JACQUART datant de 1801 nous a été également présenté. Celui-ci permettait de créer des rubans spéciaux destinés à être cousus sur les vêtements. Appareillé de cartes perforées dont le bruit pouvait faire penser à un air de musique tel qu'une symphonie, alors que les dernières générations à moteurs sont très bruyantes.

Un ruban est composé en vertical par un fil de chaîne entre lequel sont croisés les fils de la trame.

Les matières principalement employées sont le coton, la laine, la rayonne et la soie.

Nous avons tous été surpris par les diverses utilisations qui se cachaient derrière le mot « ruban ».

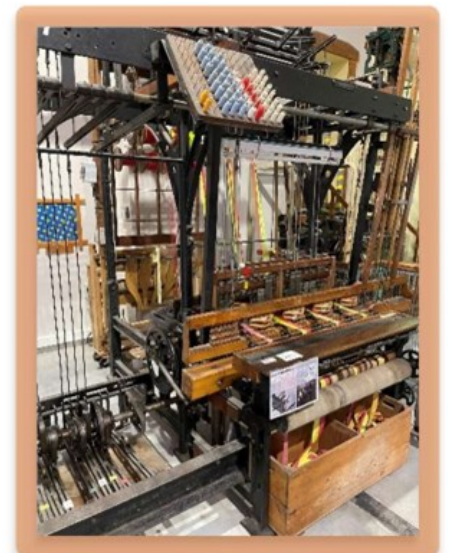


En effet, on retrouve une grande variété de rubans dans un simple sac à dos, les fermetures éclair, les tentures, les cantonnières, les embases, les revêtements muraux, les luminaires, les parasols, les stores, les sièges, dans le milieu médical (exemple, dans le renfort lors de la pose d'un pacemaker ou d'une hernie), dans l'alimentaire en tant que filtre dans les capsules à café, etc....

Aujourd'hui, des entreprises renommées (HERMES, REEBOK, ..) sont des grandes consommatrices de rubans.

Pierre-Henri Braems, lpf

<https://www.villedecomines-warneton.be/musee-de-la-rubanerie/>





Nouveau Certifié :
Xavier Siomboing
Organisation et conseil



Nouveau Renouvelé :
Youssef Guirous
Maintenance

Portrait d'un ingénieur Professionnel de France : Xavier Siomboing



1/ Peux-tu te présenter à nous en quelques mots ?

Après un bac scientifique, j'ai fait mes études en sciences de la vie et de la terre à l'université de Lille. Au cours de la maîtrise de Biochimie, j'ai découvert l'univers du médicament, domaine qui m'a intéressé. Pour pouvoir m'orienter dans ce sens, j'ai fait une thèse en Pharmacologie. J'ai intégré en 2003 une société prestataire pour l'industrie pharmaceutique et qui était spécialisée dans les essais cliniques.

2/ Quel est ton parcours professionnel ?

Je suis rentré comme rédacteur scientifique. En parallèle, j'ai dû acquérir les notions indispensables au data management et j'ai suivi des formations en statistique. J'ai évolué ensuite comme statisticien et programmeur dans le logiciel SAS. Mes compétences pluridisciplinaires m'ont permis d'accéder au poste de responsable de projets.

3/ Quelle fonction exerces-tu actuellement et dans quelle entreprise ? Depuis quand ?

Depuis 2016, je suis responsable de projets dans la société Soladis Clinical Studies qui mène des essais cliniques pour le compte de laboratoires pharmaceutiques. C'est un poste qui me convient car il y a de nombreuses missions à gérer. La principale mission est l'encadrement des statisticiens et des programmeurs. J'interviens également dans le soutien aux actions commerciales, le processus de recrutement et la relation avec le client.

Ce dernier point est essentiel pour le développement de l'entreprise : il faut comprendre la problématique scientifique/médicale du client, lui proposer une solution, effectuer le suivi et s'assurer de la bonne restitution des résultats.

4/ Quand as-tu obtenu la certification IPF et dans quelle spécialité ?

Ma certification IPF est toute fraîche : mai 2023. J'ai été certifié en organisation et conseil.

5/ Peux-tu nous expliquer en quelques mots le processus par lequel tu es passé pour obtenir ta certification ?

Depuis 2020, je suis conseiller municipal dans ma ville, Comines, avec comme délégation l'emploi et la formation. Dans ce cadre, Marie-José m'a parlé de la certification. J'ai voulu tester le processus, il pourrait intéresser des personnes en reconversion et qui me contactent dans le cadre de mes activités municipales. Quoi de mieux que de le vivre pour pouvoir l'expliquer. Marie-José m'a parfaitement guidé et aidé pour obtenir cette certification. Cela oblige à faire un travail sur soi-même et plus particulièrement faire un bilan de ses années de travail. On prend pleinement conscience de son évolution et de ses compétences professionnelles.

6/ En quoi la certification peut-elle contribuer à ton évolution professionnelle future?

A 51 ans, on est considéré comme senior sur le marché du travail. Malgré cela, il reste quelques années à faire pour finir sa carrière. En parallèle, la fidélité à un employé/employeur est moins de mise aujourd'hui donc il faut être prêt, à chaque instant, à être actif sur le marché de l'emploi. Il est important de pouvoir valider et certifier ses acquis afin de pouvoir mettre en avant son expérience.

7/ Comment envisages-tu à présent ton avenir professionnel ?

Avec un taux de chômage des cadres bas, les entreprises sont constamment en recherche de compétences. Depuis le COVID, certaines personnes avec des responsabilités ont voulu se recentrer sur des valeurs plus terre à terre. De cela, il y a une certaine volatilité dans les sociétés. Mes fonctions municipales m'amènent à être en contact avec des chefs d'entreprises de secteurs très différents, ma vision du monde du travail s'est enrichie. Fort de tout cela, j'ai pleinement conscience que je suis à l'un des derniers tournants de ma carrière et qu'il ne faudra pas négliger la moindre opportunité.

NOS IPF EN ACTION



CONFERENCE « ECONOMIES D'ENERGIES »

du 7 juin 2023

SAMSIC a organisé via son Cabinet conseil **STUDEFFI** une conférence sur le thème des économies d'énergie le 7 juin à l'Université Catholique de Lille.

Elle fut animée par Damien Vittaz, Directeur de Studeffi • Cabinet de conseil en efficacité énergétique.

Tout le monde a acquis les réflexes basiques comme baisser le thermostat du chauffage ou remplacer les lampes à incandescence par un éclairage plus performant et moins énergivore.

Ce n'était pas l'orientation de cette manifestation qui s'est déroulée dans les locaux de la CATHO.

Réunissant quelques 60 personnes, dont quelques IPF, en recherche d'informations et d'orientations stratégiques, cette conférence a apporté un autre éclairage sur les économies d'énergie en positionnant le sujet dès la production d'énergie, en ne la réduisant pas à la seule énergie électrique et en examinant les pistes de progrès à chacune des étapes de la production à la consommation.



Focus en premier sur l'achat où 4 acteurs influencent la facture finale : le fournisseur, le distributeur, l'Etat et sa fiscalité et enfin, nous, les consommateurs. Il est important d'agir à tous les niveaux alors que le prix de l'énergie peut, quelques fois, varier de façon considérable en fonction des marchés.

Personne ne pouvant anticiper les variations du marché, il est peut être préférable d'opter pour la sécurité en choisissant le tarif réglementé pour quelques temps, qui apporte une stabilité avec la mise en place de mesures gouvernementales.

Néanmoins comme nous explique M. VITTAZ, les offres d'énergies étant très fluctuantes, même au cours de la journée, les délais de réponses aux offres étant eux aussi limités dans la journée, il y a lieu de s'entourer de spécialistes de la question et d'avoir des circuits de décision courts.

Une fois le bon achat réalisé en adéquation avec les besoins, il faut agir sur les consommations.

Le besoin sera-t-il toujours le même, à court et à long terme, la réglementation en vigueur aura-t-elle une incidence significative ? On peut évoquer ici le Décret TERTIAIRE qui impose d'ici 2030, pour les bâtiments tertiaires de plus de 1000 m, une réduction de 40 % de la consommation, ou aussi l'application de nouvelles normes comme l'ISO 50001 sur le management de l'énergie.

Il faut aussi, à partir d'une offre avantageuse en **euros**, ne pas négliger la consommation de **kilowatts**.

NOS IPF EN ACTION

L'audit énergétique est déjà un bon moyen de faire un état des lieux et de trouver immédiatement des pistes de progrès, sans quelques fois déboursier un seul euro : faire le suivi mensuel, journalier ou horaire de la consommation. Cela indiquera de suite où il faut corriger ou adapter, et mettra en évidence des gains substantiels comme la programmation de la réduction de l'éclairage dans des périodes d'inactivité, ou l'arrêt complet de machines, plutôt que leur mise en veille toujours énergivore.

Le remplacement de machines, matériels plus performant, l'isolation des bâtiments, une réflexion aussi sur les surfaces utilisées, la maintenance, et enfin le pilotage précis permettant de s'adapter aux pics de consommation sont autant de points à manager conjointement pour optimiser sa consommation.

Sur ces bases de réflexion, 2 chefs de projet de la CATHO nous ont présenté une application pratique de la mise en œuvre d'un bouquet de mesures visant la réduction des consommations.

Par exemple, produire, bien sûr, en utilisant des surfaces pour y implanter des panneaux photovoltaïques.

Parmi les autres mesures mises en place sur le Campus universitaire, on peut citer :

- l'isolation extérieure des bâtiments si cela est possible sans dénaturer l'architecture
- le changement des huisseries en y intégrant des capteurs d'ouverture
- la préférence donnée au chauffage urbain plutôt qu'individuel
- la récupération des eaux de pluie
- le mode de construction comme les ossatures bois
- la gestion des capteurs de tout type et la recherche permanente des anomalies
- et surtout l'éducation par l'information des usagers

C'est à partir de cette démarche globale que la CATHO et ses annexes ont réduit sensiblement leur empreinte carbone.

En conclusion :

L'économie d'énergie se décide bien en amont, il faut savoir bien acheter et avoir une véritable stratégie d'achat.

Il est très facile d'économiser avec quelques actions ou gestes simples.

L'entreprise, la collectivité doit se saisir sans attendre de cette problématique car la part budgétaire des énergies croît sans cesse. Et même si cela venait à se stabiliser ou décroître, il faut réfléchir à une autre façon de consommer car il en va à la fois de notre porte-monnaie, mais surtout de l'avenir de notre planète.

Vos contacts :

STUDEFFI

SAMSIC : Patrice VOLCKAERT (06.32.63.08.80)

Le Service entreprises énergie de la CATHO

Jean-Louis PLOUVIEZ



IPF EN ACTION

Voici un bel article sur notre ami IPF Jimmy Reffas, Ingénieur en sécurité.

La Voix du Nord du 15 juin 2023 :

16 Villeneuve-Seclin et la métropole LA VOIX DU NORD JEUDI 15 JUIN 2023

Jimmy Reffas, garde du corps de Johnny Hallyday pendant 24 ans

Enfant de Thumeries, Jimmy Reffas a été pendant vingt-quatre ans le garde du corps de Johnny Hallyday. Aujourd'hui à la retraite, il raconte ses années auprès de la star, à l'occasion d'un concert mythique de 1993 diffusé au cinéma le Foyer. Le chanteur aurait eu 80 ans le 15 juin.

PAR LOUISE MARTEL
villeneuve@lavoixdunord.fr

THUMERIES. À 63 ans, Jimmy Reffas est de retour dans le cinéma de quartier où il a fait ses premiers pas: aujourd'hui, le Foyer diffuse un concert de Johnny Hallyday, qui aurait eu 80 ans. Retour quelques décennies en arrière: alors gamin, Jimmy, fils d'un ouvrier de la sucrerie Béghin-Say, décroche un petit boulot dans la salle unique. Il est chargé de la sécurité, de gentiment gronder les spectateurs aux pieds qui traînent sur les sièges. Avec une bonne dose de « culot », Jimmy, mordu de sport et de musique, s'immerse dans les services de sécurité des concerts de la région, vieille au « bien-être » du public, prend du galon, gagne la confiance des grands. C'était dans les années 80.

DES CONCERTS AUX DÉPLACEMENTS PERSONNELS
Bob Marley, Rolling Stones, Pink Floyd... Le sérieux du Thumerisien remonte aux oreilles d'un certain Jean-Claude Camus. Le producteur de Johnny Hallyday. « Il m'a contacté en 1993 et c'était parti. Ma vie a changé », recombine l'homme aujourd'hui à la retraite, la voix posée et le



ton humble. Intempéries, personnes malveillantes, risques d'attentats: Jimmy coordonne toute la sécurité de A à Z des concerts de l'icône partout dans le monde et de ses déplacements personnels, jusqu'à sa disparition en 2017. « J'avais un grand respect pour lui, il avait un grand respect pour moi. » « Proche » du chanteur, Jimmy ne verse pourtant jamais dans la familiarité. « Johnny appartenait à tout le monde. Il avait beaucoup de charisme. Ensemble, on parlait famille, musique, nature. Je n'avais pas besoin de m'exprimer, il sentait les choses. »

Dans ce monde à part, Jimmy, aussi proche de Michel Sardou, garde les pieds sur terre, loin de la drogue, de l'alcool qui font sombrer des connaissances. « On est tellement éblouis... les plus beaux hôtels, les plus grands restaurants. » Il vit à mille à l'heure, loin des siens, sa femme et ses trois enfants alors à Thumeries. « Ils m'ont permis de rester humble et à ma place. J'aurais pu faire des bêtises, profiter du nom de Johnny. »

“ J'aurais pu faire des bêtises, profiter du nom de Johnny. ”

Bientôt six ans après la mort du chanteur, son concert mythique de juin 1993 est donc diffusé dans les cinémas. « C'était un moment magique, unique », se souvient Jimmy. Le retraité sera donc au Foyer, longtemps dirigé par son frère Rachid et aujourd'hui par sa belle-sœur Laurie. « En travaillant, je n'ai jamais vraiment pu profiter d'un concert de Johnny. Pouvoir l'apprécier demain dans le cinéma de mon enfance est exceptionnel. » La boucle est bouclée. ■

Concert de 1993 « Hallyday, parc de princes », diffusé aujourd'hui à 20 h au cinéma Le Foyer à Thumeries. Entrée: 18 €.

Jimmy Reffas, 63 ans, était le garde du corps de Johnny Hallyday de 1993 à sa mort en 2017.

<https://www.lavoixdunord.fr/1340443/article/2023-06-14/jimmy-reffas-garde-du-corps-de-johnny-hallyday-il-appartenait-tout-le-monde>

COLLABORATION AVEC LA SRIPF008



Le Président de la SRIPF.008 Midi-Pyrénées ainsi que les membres du Bureau remercient la SRIPF.002 pour l'insertion d'une page d'informations dans la newsletter de la Région Nord-Picardie-Ardenne.

Le Bureau de l'Association de la SRIPF.008 Midi-Pyrénées se compose des membres actuels suivants :

- Thierry ROUX : Président
- Sylvain GUILLAUMET : Vice-Président
- Jean-Claude GAILLARD : Président de la Commission Nationale de Certification d'Ingénieurs de la SNIPF
- Jean TARRAT : Trésorier
- Cathy Ragot : Responsable d'Accueil et Secrétaire

Nos actions en quelques notes :

Notre Conseil d'Administration et notre Assemblée Générale ont eu lieu au mois d'avril 2023.

La période qui s'annonce est riche d'opportunités pour nous. Les sorties de crise offrent toujours des options positives : le repositionnement professionnel et le besoin de qualification des compétences des experts pour offrir de la visibilité professionnelle.

- ⇒ Mieux accompagner des candidats en réorientation professionnelle. Nous envisageons de relancer des ateliers professionnels par filière industrielle. La demande est forte et nous avons notre rôle à jouer.
- ⇒ Mettre en valeur les actions de nos IPF. Nous devons travailler sur de nouveaux vecteurs de communication. Le Président propose au Régional de nouvelles cibles pour attirer les jeunes : animer des séquences télévision qui seraient diffusées en suivant sur YouTube. Nous pouvons créer une chaîne YouTube pour mettre en ligne le témoignage de nos experts et se servir des moyens TV de la société du Président : Great-X.
- ⇒ Promouvoir la certification auprès d'organismes de la région et autour de nous.

Participation Salon :

Nous serons présents au Salon SIANE 2023 du 17 au 19 octobre 2023, au Parc des Expositions de TOULOUSE (MEETT).

Notre présence a attiré, l'an dernier, la curiosité et l'intérêt d'un certain nombre de participants au salon.

Siane est la plus importante exposition industrielle en Midi-Pyrénées (et la 2ème de France après Paris), et notre région est en plein boom économique. Les participants viennent aussi du grand sud-ouest, Rhône-Alpes et Ile-de-France afin d'établir de nouvelles relations d'affaires et présenter ou regarder des nouvelles technologies, équipements et systèmes de production.

Nos sorties 2022 :

Visite du Musée AEROSCOPIA le samedi 28 mai 2022 à Toulouse

Un circuit pour faire connaissance avec le musée et découvrir, au travers de la collection, les racines de l'histoire de l'aéronautique toulousaine.

Visite du Musée L'ENVOL DES PIONNIERS le samedi 26 novembre 2022 à Toulouse

Nous avons été très heureux de nous retrouver pour une visite très intéressante et enrichissante concernant la mise en place des tous premiers services et réseaux postaux aériens.

MEMBRE ASSOCIE



Le don d'organe en quelques mots

Chaque année en France, ce sont quelques 20000 personnes qui sont en attente d'une greffe.

Et chaque année, ce sont quelques 5000 greffes qui seront réalisées.

En France, le législateur s'appuie sur le principe du consentement présumé.

Principe écrit dans la loi et qui valide le fait que tout à chacun est donneur sauf si un refus a été exprimé.

L'on peut donner ses organes lorsque le décès survient par une mort encéphalique (ou mort cérébrale), c'est à dire que seul le cerveau a cessé de fonctionner.

Dès lors, en l'absence de contre-indication médicale, le Registre National des Refus sera interrogé.

Ce Registre est géré par l'Agence de la Biomédecine.

Il permet, dès l'âge de 13 ans, à toute personne qui le souhaite de faire part de son refus de don d'organes et de tissus.

Un simple courrier suffit, cette décision exprimée est révocable n'importe quand, il fait foi auprès du corps médical.

Une inscription sur ce registre indiquera, de façon formelle, le refus de don.

Si le registre n'indique pas de refus, les médecins souhaiteront s'entretenir avec les proches pour recueillir la non-opposition du défunt ou son refus, qui aura pu leur être transmise par voie orale.

Cet entretien devra être réalisé dès le décès annoncé, malgré la charge émotionnelle intense, ce qui permettra le cas échéant d'accéder à un don rapide afin de préserver les organes.

Le don est anonyme et gratuit.

Face aux progrès médicaux, la limite d'âge ne s'impose plus comme frein à un don.

Les contre indications absolues sont restreintes.

Les équipes chirurgicales se déplaceront sur l'hôpital où le don sera effectué.

Toutes les Religions se sont positionnées en faveur du don d'organe.

Aujourd'hui en France, le choix est individuel, la réflexion est personnelle.

Mais l'essentiel face à cet enjeu de santé publique est d'informer ses proches de son choix.

Docteur Lefèvre Frédéric, futur membre associé

<https://www.dondorganes.fr/>

NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS



Le mot de notre partenaire : le Collectif Atypique **La gestion des ressources humaines et la neurodiversité**

La gestion des ressources humaines est un domaine qui s'intéresse à la gestion des employés et à l'optimisation de leur performance au sein d'une organisation. Dans le contexte de la neurodiversité, la GRH prend en compte les différences individuelles en matière de neurodiversité, telles que l'autisme, le TDAH, la dyslexie, etc.

La neurodiversité est la reconnaissance que les différences neurologiques sont normales et nécessaires pour la diversité humaine. Les personnes neurodivergentes peuvent avoir des compétences et des perspectives uniques qui peuvent être précieuses pour une organisation. Cependant, la neurodiversité peut également présenter des défis dans un contexte professionnel, tels que des difficultés de communication, des problèmes de concentration ou des besoins sensoriels différents.

La GRH peut aider à gérer la neurodiversité en adoptant des stratégies pour recruter et intégrer des personnes neurodivergentes, en offrant un environnement de travail inclusif et en fournissant des adaptations raisonnables pour soutenir les employés neurodivergents. Les adaptations raisonnables peuvent inclure des aménagements de poste de travail, des outils technologiques d'assistance, des programmes de formation personnalisés ou des ajustements d'horaires de travail pour répondre aux besoins individuels.

Il est important de sensibiliser les employés et les managers à la neurodiversité pour favoriser une culture d'entreprise inclusive et accueillante pour tous. Cela peut inclure des formations sur les différences neurologiques, des discussions ouvertes sur la diversité des employés et des programmes de mentorat pour aider les employés neurodivergents à développer leurs compétences et à réussir dans leur carrière.

En somme, la gestion des ressources humaines doit prendre en compte la neurodiversité et adopter des stratégies pour soutenir les employés neurodivergents. Cela peut contribuer à favoriser une culture d'entreprise inclusive, à maximiser la performance et à promouvoir une diversité réelle.

Il est important de sensibiliser les employés et les managers à la neurodiversité pour favoriser une culture d'entreprise inclusive et accueillante pour tous.

Simon Marie, Président

Site : <https://c-atypique.org/>
<https://www.linkedin.com/company/c-atypique-org/>

NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS



Groupe Pascal

Le mot de notre partenaire : le Groupe Pascal

Il ne faut pas confondre consommation de substances psychoactives (drogues) et addiction

L'ouvrage «*LES DROGUES DANS L'HISTOIRE*». *Entre remède et poison, Archéologie d'un savoir oublié*, de Michel Rosenzweig (1998) nous rappelle qu'avant d'utiliser le terme «drogue», les alchimistes utilisaient le mot grec «Phármakon», désignant le remède (usages ayant une fonction non problématique) et le poison (mésusages), les deux statuts que peut endosser une substance psychoactive ; il suffit de penser aux médicaments, bien ou mal utilisés. On appelle «drogue» toute substance psychotrope ou psychoactive qui perturbe le fonctionnement du système nerveux central (sensations, perceptions, humeurs, sentiments, motricité) ou qui modifie les états de conscience. Une drogue est un produit susceptible d'entraîner une dépendance physique et/ou psychique et/ou l'addiction. Cette dernière implique la souffrance systématique de la personne, et se détermine selon l'étude de 11 items définis dans le DSM-V (Diagnostic and Statistical Manual), avec une addiction plus ou moins grave selon le nombre de symptômes présents chez la personne.

Plus simplement, on parle d'addiction :

- ⇒ lorsque le besoin l'emporte sur le désir
- ⇒ lorsque la sensation remplace l'émotion et la relation
- ⇒ lorsqu'un produit ou un comportement envahit le champ des plaisirs possibles et devient prioritaire et impérieux pour obtenir du plaisir ou apaiser une tension
- ⇒ lorsque la passion l'emporte sur la raison

Le mot addiction est galvaudé et cela brouille la compréhension du processus. La conséquence peut être de choisir une mauvaise piste d'action pour réagir à la découverte de consommation de substances psychoactives d'un proche, ou pour s'interroger sur la situation d'une personne. Addiction et consommation de substances psychoactives ne sont pas des synonymes ! L'addiction est un processus qui s'installe dans le temps. Avant cela, plusieurs actions sont possibles, sous réserve d'avoir fait le bon diagnostic des pratiques : s'agit-il d'un usage ? Celui-ci occasionne des risques dans certaines situations (La conduite d'un véhicule, ...) ou chez des personnes vulnérables (Les jeunes, une personne en souffrance, ...). Les stades qui suivent l'usage sont les troubles liés à l'usage, qui peuvent être légers, modérés, ou sévères, selon le nombre d'items diagnostiqués. C'est en cela que les professionnels de l'addictologie sont mieux placés qu'un ami, un voisin, ou parfois même un professionnel de santé qui ne s'est pas formé à la prise en charge de cette spécialité.

NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS

Le passage de l'usage à un niveau de trouble lié à l'usage n'est pas systématique mais il n'est souvent pas perçu par l'utilisateur qui pense maîtriser sa consommation. L'entourage est souvent le premier à mettre la personne en alerte. D'ailleurs, des tests pour évaluer facilement sa consommation sont accessibles à tous et peuvent donner un premier indice de situation.

Exemple :

Le questionnaire FACE

QUESTIONNAIRE FACE	
A quelle fréquence vous arrive-t-il de consommer des boissons contenant de l'alcool ?	Votre entourage vous a-t-il fait des remarques au sujet de votre consommation d'alcool ?
Jamais 0	Non 0
Une fois par mois ou moins 1	Oui 4
2 à 4 fois par mois 2	
2 à 3 fois par semaine 3	Avez-vous déjà eu besoin d'alcool le matin pour vous sentir en forme ?
4 fois ou plus par semaine 4	Non 0
	Oui 4
Combien de verres standards buvez-vous au cours d'une journée ordinaire où vous buvez de l'alcool ?	
Un ou deux 0	
Trois ou quatre 1	
Cinq ou six 2	
Sept à neuf 3	
Dix ou plus 4	
	Vous arrive-t-il de boire et de ne plus vous souvenir ensuite de ce que vous avez pu dire ou faire ?
	Non 0
	Oui 4

Les deux premières questions du FACE portent sur les douze derniers mois. Les trois suivantes portent sur la vie entière. Chaque question est cotée de 0 à 4.

Interprétation des résultats du questionnaire FACE :

Hommes :

- inférieur à 5 : risque faible ou nul
- 5 à 8 : consommation excessive probable
- supérieur à 8 : dépendance probable

Femmes :

- inférieur à 4 : risque faible ou nul
- 4 à 8 : consommation excessive probable
- supérieur à 8 : dépendance probable

Le Groupe Pascal est une association spécialisée en addictologie qui imagine, conçoit et met en œuvre des projets collectifs et individuels visant à permettre à toutes personnes (professionnels, usagers, entourages) d'opérer des changements au service du bien-être physique, psychique et social.

Laurence Mesguen, Directrice du Groupe Pascal

<https://groupepascal.com/>

